

# NCS LABORAL

Versión 24.7.0

Versión COMPLETA

Fecha 02/05/2024

- 1.- [Novedades de la versión.](#)
- 2.- [Instrucciones de instalación. Ver si tiene problemas de instalación](#)
- 3.- [Notas de interés.](#)

## 1.- Novedades de la Versión

### Cotización adicional de contratos de formación en alternancia con base de cotización superior a la base mínima:

*Para las liquidaciones ordinarias (L00) la TGSS calculará automáticamente la cuota fija y, para aquellos trabajadores cuya base de cotización por contingencias comunes sea superior a la base mínima establecida para el grupo de cotización 7, se calculará también una cuota adicional sobre el importe que exceda de dicha base de cotización. Esta cotización por exceso se aplicará a todas las contingencias, excepto al MEI. Al importe que supere dicha base de cotización mínima se le aplicarán los tipos que correspondan.*

Este cálculo de cuotas afectará a las **liquidaciones que se presenten en el mes de junio, cuyo período de liquidación sea igual o superior a 1 de enero de 2023**. Es decir, en la próxima liquidación de Mayo que se presenta en Junio se aplicará ya dicha cotización adicional.

No se deben enviar liquidaciones complementarias de periodos anteriores desde la entrada en vigor (01/2023 a 04/2024) para no interferir en el proceso de regularización que plantee la TGSS en un próximo noticas RED.

Se ha adaptado el cálculo de la nómina y el seguro social para recoger dicha cotización adicional de todas las cuotas (contingencias Comunes, Desempleo, IT, IMS, Fogasa, FP). Ver [noticias RED 6/2024](#)

### Visor nómina NCS:

- Desglose de salarios en especie, si hay conceptos desglosados de especie no parece ningún título adicional en salario en especie.
- Visualizar de forma separada las pagas extras de las 'extras' que no son pagas, se visualizan en apartado Otras gratif. extraord.
- Importe detallado de cada paga parametrizado por empresa (si marca en empresa/Otros datos/ Desglosar Pagas Extra en Nómina 1.
- Visor de nómina de atrasos con distintos porcentajes de retención: Porcentaje promedio obtenido Retención en N1/Base de retención de N1.
- Horas trabajadas: En caso de tiempo parcial con días festivos dentro de la jornada si tiene parametrizado descontar festivos mostraba texto horas cobradas.

### **Enlace a Estimación Directa:**

- Pantalla de enlace nuevo registro: indicar por defecto los códigos de concepto para hacer el enlace
  1. Sueldos y Salarios
  3. SS a cargo de la empresa
  35. Indemnizaciones
  37. Aportación Planes de Pensiones
- Identificar de forma independiente los tipo de gasto 37. Aport. sist. previsión social (planes de pensiones)

### **Sistema de liquidación directa Cret@:**

- Si al calcular Atrasos indica CRA de indemnización (0051 a 0054) llevar como tipo de atrasos '5. Atrasos no incluidos en otros apartados'.
- Pantalla de selección de empresas del Cret@, se incluye columna con número de autorizado para una mejor gestión cuando se trabaja con varios números de autorizados de la TGSS.
- Creta bases poder acceder a incidencias desde el desplegable de botón ir a...
- Generación de fichero CRA si tiene varios números de autorizado, si seleccionaba registros de la pantalla para generar el fichero podía no leer el número de autorizado que le correspondía a la empresa, daba mensaje de error y no generaba el fichero.

### **Situación Adicional de Afiliación:**

Los antiguos avisos PAA para comunicar la situación adicional de afiliación se han dividido en los siguientes tipos para identificar cada clave a que situación corresponde:

- PAA. Periodo de asimilación al alta de Vacaciones no Disfrutadas no comunicadas con la baja
- PAP. Situación adicional de Afiliación de Planes de Pensiones
- PAH. Situación adicional de Afiliación para aplicación de bonificación de Hostelería
- PAD. Situación adicional de Afiliación de Desplazados al Extranjero

Estos avisos se generan de forma automática, en el proceso específico de cada situación:

PAA cuando indica 1. Asimilación al alta (no comunicada con la baja)

PAP al generar los avisos de aportaciones a planes de pensiones a partir de esta versión

PAH. Al indicar la fecha de inicio de bonificación de hostelería en los meses de aplicación (febrero, marzo o noviembre)

PAD. Al dar de alta el periodo de desplazado si ha indicado tipo de desplazado en pantalla empleado

A partir de esta versión si tiene avisos PAA generados de planes de pensiones deberá volverlos a generar con la opción Otros Procesos/Generar avisos PPE que sustituirá los PAA existentes por PAP para generar el fichero AFI de comunicación de aportación a planes de pensiones del mes de abril.

### **Informe parametrizable**

Se incluye un nuevo concepto para poder obtener la bonificación de cuantía fija del trabajador del contrato de formación

## **Otras modificaciones**

### **Modificación Manual de Nóminas de atrasos de cuantía fija Exprés**

- A veces daba un error interno que no cargaba la información para poder modificar cualquier valor.

### **Cálculo de nóminas:**

- Pagas Extras anuales sobre salario anterior: Si no hay salario del año anterior no calculaba cuantía de paga extra con cálculo v.24.6.0, ahora lo hace como anteriormente, si no hay salario anterior aplica el actual.
- Revisión de las bases de cotización del Hogar en vacaciones no disfrutadas, calculaba según retribuciones, en vez de según la base fija indicada en empleado.
- Bonificación de M62 en IT con una nómina ajustada, a veces no tomaba el último valor de la base de IT para calcular la bonificación.

### **Cálculo del TC1:**

- Revisión del Campo bonificaciones en cuota trabajador cuando existe bonificación por formación continua

### **Certificados de Empresa**

Revisión del domicilio de la empresa, con domicilio social distinto del domicilio del centro de trabajo del trabajador:

- Certificado de empresa Rég. General y SEA
- Certificado de empresa de IT del SEA
- Certificado de empresa de pago directo
- Certificado de maternidad/Paternidad inicial y siguientes periodos
- Certificado de maternidad del R.Mar
- Certificado de Riesgo durante embarazo
- Certificado de IT del R.Mar